

ठाणे जिल्ह्याच्या विभाजनानंतर  
विकल्पानुसार कर्मचा-यांचे  
समायोजन करण्याकरिता  
मार्गदर्शक सूचना.

महाराष्ट्र शासन  
ग्राम विकास विभाग  
शासन निर्णय क्रमांक. एपिटि- ५०१६/प्र.क्र -४५/आस्था-८,  
२५- मझबान पथ, बांधकाम भवन, फोर्ट,  
मुंबई-४०० ००१,  
दिनांक : २९ फेब्रुवारी, २०१६.

वाचा:-१) शासन अधिसूचना महसुल व वन विभाग क्र. प्राफेब,११०८/प्र.क्र१६७ /  
ठाणे /म-१०दि.३१ जुलै, २०१४

२) शासन अधिसूचना दि.७ जानेवारी, २०१६

३) शासन निर्णय सामान्य प्रशासन विभाग क्र.बीसीसी-२०१५ / प्र.क्र १०२A /  
१५ /१६-ब दि.१९ जानेवारी, २०१६

**शासन निर्णय :-** दिनांक १ ऑगस्ट, २०१४ पासून ठाणे जिल्ह्याचे विभाजन झाले असून ठाणे जिल्हा व नवनिर्मित पालघर जिल्हा असे दोन जिल्हे अस्तित्वात आले आहेत. त्यानुसार ठाणे जिल्हा परिषद, पालघर जिल्हा परिषद अशा दोन स्वतंत्र जिल्हा परिषदा सध्या कार्यान्वित आहेत. ठाणे जिल्ह्याच्या विभाजनानंतर मूळ जिल्हा परिषद, ठाणे या आस्थापनेवरील बरेचसे कर्मचारी सध्या पालघर जिल्ह्यात कार्यरत आहेत. ठाणे/पालघर जिल्ह्यातील कर्मचाऱ्यांचे समायोजन कसे करावे याबाबत खालील प्रमाणे मार्गदर्शक सूचना देण्यात येत आहेत.

१) समायोजनाची प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी पुढीलप्रमाणे समन्वय समितीची स्थापना करण्यात येत आहे:-

विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग	अध्यक्ष
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, ठाणे	सदस्य
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, पालघर	सदस्य
अतिरिक्त मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, ठाणे	सदस्य
अतिरिक्त मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, पालघर	सदस्य
उपायुक्त (आस्थापना) कोकण विभाग	सदस्य सचिव

या समितीने समन्वयाने समायोजनेची प्रक्रिया अंतिमतः पूर्ण करण्यासाठी आवश्यक ती कार्यवाही करावी.

२) ठाणे व पालघर जिल्हा परिषदेत कार्यरत असलेल्या सर्व संवर्गाच्या कर्मचाऱ्यांची मूळ जिल्हा परिषदेमधील दिनांक १ जानेवारी, २०१५ ची अंतिम ज्येष्ठतासूची समायोजनासाठी प्रमाणभूत मानावी. ज्या संवर्गाची दिनांक १ जानेवारी, २०१५ ची अंतिम ज्येष्ठता सुची उपलब्ध नसेल अशा संवर्गासाठी उपलब्ध असलेली त्या संवर्गाची अंतिम ज्येष्ठता सुची ग्राह्य धरण्यात यावी व ज्येष्ठतेनुसार समायोजनाची कार्यवाही करण्यात यावी

३) सर्व संवर्गातील कर्मचा-यांचे सोबत दिलेल्या नमुन्यात कर्मचारी निहाय विकल्प दिनांक ३१ मार्च, २०१६ पूर्वी घ्यावेत. कर्मचाऱ्यास विकल्प देणे आवश्यक राहिल. जे कर्मचारी विकल्प देणार नाहीत त्यांच्या समायोजनाबाबत समन्वय समिती निर्णय घेईल.

४) जिल्हा परिषद, ठाणे यांच्या आस्थापनेवर कार्यरत असलेले गट-क व गट-ड च्या कर्मचाऱ्यांच्या समायोजनाबाबतचा प्रस्ताव त्यांनी दिलेल्या विकल्पाप्रमाणे संवर्गनिहाय तयार करण्यात यावा.

५) समायोजन करीत असतांना दोन्ही जिल्हा परिषदांनी मंजूर बिंदूनामावली प्रमाणे समायोजनाची कार्यवाही करावी.

६) पेसा क्षेत्राकरिता मा. राज्यपालांनी अधिसूचित केलेल्या संवर्गासाठी समायोजन होण्याच्या दृष्टिकोनातून सर्वप्रथम इतर संवर्गाप्रमाणेच बिंदूनामावली तयार करून प्रवर्गाच्या प्रमाणात सर्वप्रथम दोन्ही जिल्ह्यात कर्मचाऱ्यांचे समायोजन करून घ्यावे.

नंतर उपरोक्त संवर्गाच्या बाबतीत प्रत्यक्ष पदस्थापनेच्या वेळी मात्र मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी मा.राज्यपाल यांची अधिसूचना व सामान्य प्रशासन विभाग व ग्राम विकास विभागाने वेळोवेळी या संबंधी निर्गमित केलेल्या निर्देश व सुचनांनुसार कार्यवाही करावी व असे करीत असतांना दोन्ही क्षेत्रातील ( पेसा व बिगर पेसा क्षेत्र ) रिक्त पदांची टक्केवारी सम-समान राहिल याची दक्षता घ्यावी.

७) **अपंग कर्मचारी** (अपंग कर्मचा-यांच्याबाबतीत जिल्हा शल्य चिकीत्सक यांचे अपंग असल्याचे प्रमाणपत्र आवश्यक) आणि **गंभीर आजाराने पिडीत असलेले कर्मचारी** (गंभीर आजाराने पिडीत असल्याबाबत कोणत्या कर्मचा-यांना प्राधान्य द्यावयाचे याबाबत संचालक, आरोग्य सेवा संचालनालय यांचे दिनांक २४ फेब्रुवारी, २०१६ रोजीचे पत्र सुलभ संदर्भासाठी सोबत जोडले आहे ) यांचेबाबत समायोजन करीत असतांना त्यांच्या विकल्पानुसार त्यांचे समायोजन प्राधान्याने करण्यात यावे.

८) ज्या जिल्हा परिषद कर्मचाऱ्याचे वय दिनांक ३१ जानेवारी, २०१६ रोजी ५३ वर्षे किंवा त्यापेक्षा जास्त असेल तर त्यांना त्यांच्या विकल्पानुसार प्राधान्याने जिल्हा परिषदेमध्ये नियुक्ती द्यावी.

९) पती- पत्नी एकत्रिकरणाच्या संबंधी पुढील धोरणानुसार कार्यवाही करावी.

अ) दोघेही जिल्हा परिषद कर्मचारी असतील तर-

समायोजन करीत असतांना कर्मचाऱ्याला त्यांच्या विकल्पाप्रमाणे जिल्हा दिल्यानंतर त्यांच्या जोडीदाराचे समायोजन तात्काळ त्याच जिल्ह्यात करावे.

ब) या दोघांपैकी एक हा जिल्हा परिषद कर्मचारी व दुसरा शासकीय सेवेत अथवा महामंडळात कार्यरत असल्यास-

संबंधित कर्मचा-यास त्यांच्या विकल्पाप्रमाणे प्राधान्याने समायोजन करावे.

१०) समायोजनांचा प्राधान्यक्रम खालीलप्रमाणे असेल -

- i) अपंग कर्मचारी
- ii) दुर्धर व गंभीर आजाराने पिडीत कर्मचारी.
- iii) वय वर्षे ५३ व त्यावरील वयाचे कर्मचारी.
- iv) पती-पत्नी एकत्रिकरण.

११) अशा प्रकारचे समायोजन करीत असतांना मूळ जिल्हा परिषद व नवनिर्मीत जिल्हा परिषद या जिल्हा परिषदांमधील सर्व संवर्गाच्या रिक्त पदांची टक्केवारी शक्यतो समान असावी याची दक्षता घेण्यात यावी. यासाठी आवश्यकतेप्रमाणे कोणत्याही जिल्हा

परिषदेकडे काही कर्मचारी कमी पडत असतील तर सेवाज्येष्ठता सुचितील सर्वात कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांना संबंधित जिल्हा परिषदेकडे वर्ग करण्यात यावे.

१२) उपरोक्त कार्यवाही करीत असतांना समायोजनासाठी कर्मचाऱ्यांनी दिलेल्या विकल्पाच्या विपरित निर्णय घ्यावा लागल्यास अशा कर्मचाऱ्यांची दोन्ही जिल्हा परिषदांनी ज्येष्ठतेनुसार स्वतंत्र यादी तयार करावी. ज्या प्रमाणात नवीन कर्मचाऱ्यांची पदभरती होईल, त्याप्रमाणात या यादीतील कर्मचाऱ्यांच्या सेवा त्यांच्या सेवा ज्येष्ठतेनुसार व त्यांच्या विकल्पानुसार असणा-या मूळ जिल्हा परिषदेत वर्ग करण्यात याव्यात. असे करतांना त्यांची मूळ जिल्हा परिषदेतील सेवा ज्येष्ठता अबाधित राहील.

क्रमांक १० मध्ये नमूद केलेल्या कर्मचारी समायोजनाच्या प्राधान्यक्रमानुसार नियुक्ती देत असतांना बिंदू नामावलीनुसार पदे उपलब्ध नसल्यास अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या विकल्पाच्या विपरित पदस्थापना दयावी लागेल. अशा प्रकारे पदस्थापना दयावी लागलेल्या कर्मचाऱ्यांची उपरोक्त नमूद केलेल्या स्वतंत्र ज्येष्ठता यादीत या कर्मचाऱ्यांचा प्राधान्यक्रम वरचा असेल.

१३) जिल्हा परिषद ठाणेकडील गट-क व गट-ड या संवर्गातील कर्मचाऱ्यांच्या नवनिर्मीत जिल्हा परिषदेकडे समायोजनाची प्रक्रिया मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, ठाणे/पालघर यांनी दिनांक ३० एप्रिल, २०१६ पूर्वी पूर्ण करावी. परंतु, **शिक्षक संवर्गातील** कर्मचाऱ्यांच्या समायोजनाची कार्यवाही, विद्यार्थ्यांच्या शैक्षणिक गुणवत्तेवर परिणाम होवू नये म्हणून, चालू शैक्षणिक वर्ष संपल्यानंतर व दिनांक ३१ मे, २०१६ पर्यंत (पुढील शैक्षणिक वर्ष सुरु होण्यापूर्वी) पूर्ण करावी.

१४) समायोजनाच्या प्रक्रियेमध्ये तक्रार निवारण अधिकारी तथा अपीलीय प्राधिकारी म्हणून संबंधित मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद हे असतील तर समन्वय समिती हे पुनर्रिक्षण प्राधिकरण म्हणून कार्यरत राहील.

१५) समायोजनाच्या आदेशाने एखादा कर्मचारी व्यथित झाल्यास असा कर्मचारी अपील अर्जाद्वारे संबंधित मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांचेकडे दाद मागू शकतो.

अपील अर्जावरील निर्णयाच्या अनुषंगाने संबंधित कर्मचा-याचे समाधान न झाल्यास असा कर्मचारी पुनरिक्षण अर्जाद्वारे समन्वय समितीकडे दाद मागू शकतो. समन्वय समितीने दिलेला निर्णय हा अंतिम असेल.

या प्रकरणात सादर झालेले अपील अर्ज व पुनरिक्षण अर्ज सादर झाल्याचा दिनांकापासून ३ महिन्यांच्याआत निकाली काढणे संबंधित अपीलीय व पुनरिक्षण प्राधिकरणास बंधनकारक राहिल.

वरील प्रमाणे समायोजनाची संपूर्ण प्रक्रिया विहित मुदतीत पूर्ण करुन त्याबाबतचा अनुपालन अहवाल शासनास सादर करावा.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१६०२२४१५३४३४८४२० आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

( गिरीश भालेराव )

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग.

मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, ठाणे/पालघर

अतिरिक्त मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, ठाणे/पालघर

उपमुख्य कार्यकारी अधिकारी (सामान्य), जिल्हा परिषद, ठाणे/पालघर.

निवडनस्ती आस्था-८

कर्मचा-याचे नांव :

पदनाम :

कार्यालयाचे नांव :

दिनांक :

प्रति,  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,  
जिल्हा परिषद,  
ठाणे/पालघर.  
(कार्यालय प्रमुख यांचेमार्फत)

विषय-ठाणे जिल्हयाच्या विभाजनानंतर जिल्हा परिषद ठाणे  
अथवा नवनिर्मीत जिल्हा परिषद, पालघर येथे  
नेमणुकीकरिता विकल्प देण्याबाबत.

मी श्री/श्रीमती .....याद्वारे विकल्प  
देतो/देते की, ठाणे जिल्हयाचे विभाजनानंतर जिल्हा परिषद ठाणे अथवा नवनिर्मीत जिल्हा  
परिषद, पालघर साठी पदस्थापना देण्यासाठी खालीलप्रमाणे विकल्प देत आहे.

**विकल्पाचा नमुना**

अ.क्र.	कर्मचा-यांनी भरावयाची माहिती	
१.	कर्मचा-याचे नांव	
२.	संवर्ग	
३.	सदर संवर्गात मूळ नेमणुक दिलेला दिनांक	
४.	जन्मदिनांक	
५.	दि.३१.०१.२०१६रोजी असलेले वय (वर्ष, महिने व दिवस)	
६.	प्रवर्ग	
७.	सध्याचे कार्यालयाचे ठिकाण	
८.	विभाजनानंतर ज्या जिल्हयात	

	कार्यरत राहण्यासाठी विकल्प दिला आहे. त्या जिल्ह्याचे नांव ( जिल्हा परिषद, ठाणे अथवा जिल्हा परिषद, पालघर )	
९.	पती अथवा पत्नी ( जोडीदार ) जिल्हा परिषद / शासन सेवेत /महामंडळ सेवेत कार्यरत आहेत का? कोठे ?	होय/नाही असल्यास.... जिल्हा परिषद/शासन सेवेत/महामंडळ सेवेत (लागू नसलेले खोडावे)
१०.	अपंग आहे किंवा नाही	होय/नाही. (लागू नसलेले खोडावे) असल्यास (जिल्हा शल्य चिकीत्सक यांचे प्रमाणपत्र आवश्यक)
११.	दुर्धर / गंभीर आजाराने पिडीत (संचालक, आरोग्य सेवा संचालनालय, यांच्या पत्रात नमूद केलेल्या आजाराने पिडीत कर्मचारी)	होय/नाही (लागू नसलेले खोडावे) असल्यास,पुरावे सादर करावेत.

वरील माहिती चुकीची आढळल्यास यास मी सर्वस्वी जबाबदार राहीन.

ठिकाण : आपला/आपली विश्वासू,  
दिनांक : स्वाक्षरी.....  
कर्मचा-याचे नांव.....

वरील माहिती सेवापुस्तकातील नोंदीवरून तपासण्यात आली असून ती बरोबर असल्याचे प्रमाणित करण्यात येत आहे.

कार्यालय प्रमुख स्वाक्षरी.


 <h2 style="text-align: center;">आरोग्य सेवा संचालनालय</h2> <p style="text-align: center;">(महाराष्ट्र राज्य)</p> <p style="text-align: center;">"आरोग्य भवन", सेंट जॉर्ज्स रुग्णालय आवार, पी.डिमेलो रोड, मुंबई- ४०० ००१</p>		
संचालक कार्यालय संचालक (वैयक्तिक) सहसंचालक (रुग्णालय-राज्यस्तर) महावक्ता संचालक (माअप्र)	दुरध्वनी २२६२१०३१-३६ २२६२१००६ २२६३१४७१ २२७०३८६१	Website : <a href="http://maha-arogya.gov.in">http://maha-arogya.gov.in</a> Email : <a href="mailto:dhs_2005@rediffmail.com">dhs_2005@rediffmail.com</a> Email : <a href="mailto:miscell@rediffmail.com">miscell@rediffmail.com</a> Fax No. 022-22621034 / 22620234 (DHS) Email : <a href="mailto:adhsthoa@gmail.com">adhsthoa@gmail.com</a>
		क.संआसे/माअप्र/गंभीर व दुर्धर आजार/मान्यता/कक्ष-२०/१६ दिनांक - २४/०२/२०१६

प्रति,  
 मा. प्रधान सचिव  
 प्रधानसचिव ग्रामविकास व पंचायतीराज विभाग  
 महाराष्ट्र शासन,  
 मुंबई.

विषय:- गंभीर व दुर्धर आजाराबद्दल माहिती मिळण्याबाबत.  
 संदर्भ:- आपले पत्र दिनांक १६.०२.२०१६

उपरोक्त संदर्भित विषयान्वये आपणास जिल्हा परिषद च्या समायोजन करणे बाबत विचारात गंभीर/दुर्धर आजाराबद्दल यादी देण्यात येत आहे. आजारांची यादी खालीलप्रमाणे :-

Self	Dependent (Husband/Wife/son/daughter/Mother/Father)
1)Cancer under treatment or treatment complete in last one year	1)Cancer under treatment or treatment Completed in last one year
2)Brain tumor operated in 3 years	2)Mental Retardation (Place of special School)
3)Open Heart Surgery within 3 years	3)Dialysis
4) Dialysis	
5)Organ Transplant within last 3 Years	
6) Taking XDR, MDR, TB treatment	

  
 संचालक  
 आरोग्य सेवा संचालनालय,  
 महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.

प्रत माहितस्त:- मा. प्रधान सचिव (सार्वजनिक आरोग्य विभाग) मुंबई

  
 (SHARAD YADAV)  
 Desk Officer

Government of Maharashtra  
 Rural Development & Water  
 Conservation Department  
 Mantralaya, Bombay 400 032